

Estratexia de Seguridade e Saúde no Traballo de Galicia: Horizonte 2027

12 de decembro de 2023



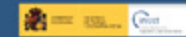
POLÍTICAS DE PRL E PST

Marco estratégico de la UE sobre seguridad y salud en el trabajo 2021-2027



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

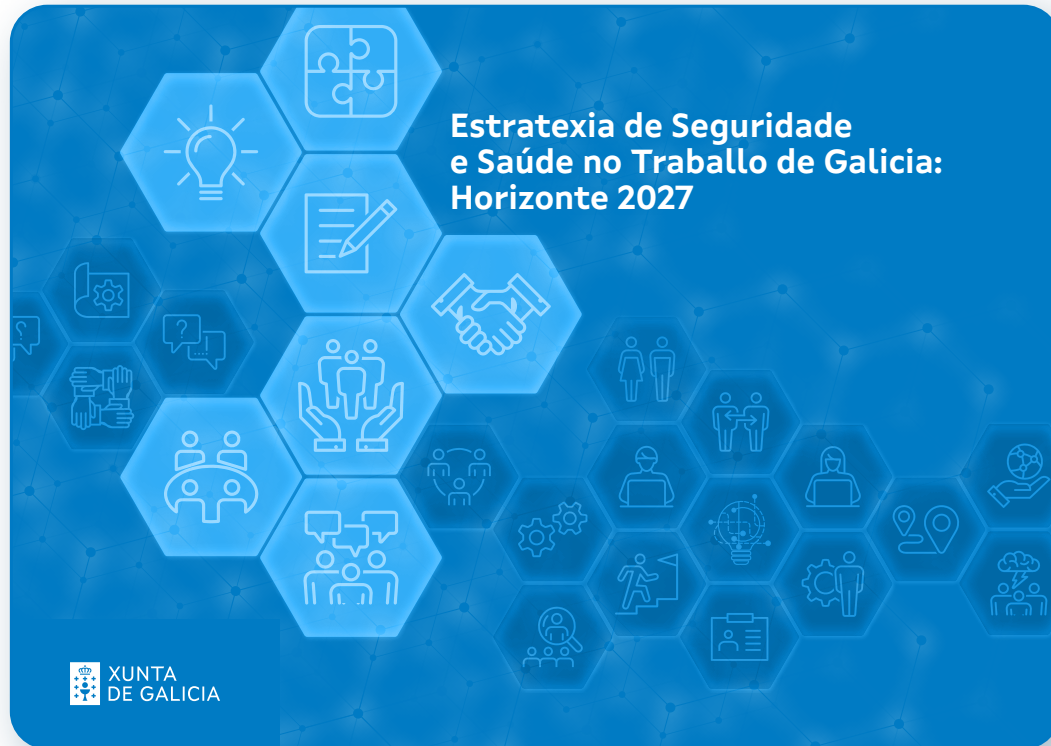
ESTRATEGIA ESPAÑOLA
2023-2027





ANTECEDENTES PARA FACER A ESTRATEGIA

- Balance da estratexia anterior.
- Análise da **evolución da sinistralidade laboral**.
- Actuación preferente en sectores de **alto risco ou sinistralidade**, combatendo riscos e actividades con tradición na nosa comunidade autónoma.
- **Novidades técnicas e normativas** en constante evolución nas distintas disciplinas preventivas.
- Maioritaria presenza de **pemes e micropemes** nas que existe unha especial dificultade na integración da cultura preventiva e unha excesiva externalización da súa xestión.
- Acompañar e integrar a cultura preventiva nos **colectivos máis vulnerables e no traballo autónomo**.
- Contexto de **transformación** derivada das grandes transicións ecolóxica, social e dixital.



PRESENTACIÓN

MIIÓN

PRINCIPIOS INFORMADORES TRANSVERSAIS

6

OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS

6

LIÑAS DE ACTUACIÓN

19

MEDIDAS

135



MISIÓN

Avanzar na consolidación da **calidade do emprego** mediante a creación de **contornos de traballo seguros, saudables e sostibles** destacando como valor fundamental a **saúde integral**, o **crecemento económico** e social das empresas e lograr un verdadeiro **estado do benestar** tendo como centro as persoas nun contexto de **transformación** do mercado laboral coa **implicación** de todos os axentes.



PRINCIPIOS INFORMADORES TRANSVERSAIS

Teñen presenza en todas e cada unha das medidas recollidas nas liñas de actuación para a consecución dos obxectivos estratéxicos:

- PI 1** PRINCIPIOS DA ACCIÓN PREVENTIVA
- PI 2** PERSPECTIVA DE XÉNERO E IGUALDADE LABORAL
- PI 3** PRIORIDADE DE ACTUACIÓNS DESTINADAS A PEMES
- PI 4** PROMOCIÓN DA SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO AUTÓNOMO
- PI 5** PARTICIPACIÓN DOS INTERLOCUTORES SOCIAIS
- PI 6** REDE DE ALIANZAS





OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS

OE 1 Reforzar o **compromiso**, a **especialización técnica** e a **participación** en materia de SST

OE 2 Mellorar a **calidade** da xestión preventiva para reducir a sinistralidade laboral

OE 3 Afrontar os riscos laborais derivados dos **novos escenarios** no traballo

OE 4 Atender as necesidades dos colectivos que precisan dunha **especial protección** pola súa vulnerabilidade, os seus riscos ou a súa sinistralidade

OE 5 Xerar e compartir **coñecemento especializado** en PRL a través da sensibilización, o asesoramento técnico e a formación

OE 6 Potenciar accións para a **promoción da saúde** no traballo e a consecución do benestar laboral

6 obxectivos estratéxicos

OE 1. REFORZAR O COMPROMISO, A ESPECIALIZACIÓN TÉCNICA E A PARTICIPACIÓN EN MATERIA DE SST

META: consolidar o papel proactivo da Administración galega e os axentes sociais na PRL e na PST

LIÑAS DE ACTUACIÓN

- 1.1. Fixar como **prioridade na axenda política** a SST nunha etapa de profunda transformación socio-laboral
- 1.2. Impulsar as **canles de participación activa cos axentes sociais** para incrementar a calidade das actuacións no eido preventivo nos lugares de traballo
- 1.3. Consolidar o papel do **Issga como órgano técnico de referencia en PRL** e promoción da saúde no traballo



OE 2. MELLORAR A CALIDADE DA XESTIÓN PREVENTIVA PARA REDUCIR A SINISTRALIDADE LABORAL

META: traballar conxuntamente para reducir os danos na saúde das persoas traballadoras

LIÑAS DE ACTUACIÓN

- 2.1. Identificar como clave na organización preventiva os **servizos de prevención** para que poidan incrementar a **calidade das súas actuacións nas empresas**
- 2.2. Incrementar a calidade das actuacións preventivas para **reducir os accidentes de traballo**
- 2.3. Incrementar a calidade das actuacións preventivas para **reducir as enfermidades profesionais e relacionadas co traballo**
- 2.4. Avanzar cara a unha protección máis eficaz dos **riscos psicosociais e ergonómicos**
- 2.5. Intensificar as actuacións de prevención na exposición a **substancias e axentes perigosos**
- 2.6. Protección eficaz das persoas traballadoras no **camiño cara a un futuro sen amianto**

OE 3. AFRONTAR OS RISCOS LABORAIS DERIVADOS DOS NOVOS ESCENARIOS NO TRABAJO

META: adaptación da xestión preventiva ás novas formas de traballo

LIÑAS DE ACTUACIÓN

- 3.1. **Xerar coñecemento técnico** para a prevención dos novos riscos e así evitar futuros danos para a saúde da poboación traballadora
- 3.2. Avanzar cara a unha **protección eficaz** a través dunha adecuada xestión dos riscos derivados da **nova realidade labora**

- Xestión da idade
- Dixitalización
- Teletraballo e desconexión dixital
- Empregos verdes e cambio climático
- Etc.



OE 4. ATENDER AS NECESIDADES DOS COLECTIVOS QUE PRECISAN DUNHA ESPECIAL PROTECCIÓN POLA SÚA VULNERABILIDADE, OS SEUS RISCOS OU A SÚA SINISTRALIDADE

META: acompañar ao tecido empresarial e ás persoas traballadoras con maiores dificultades

LIÑAS DE ACTUACIÓN

- 4.1. Reforzar a protección das persoas traballadoras consideradas especialmente sensibles e dos **colectivos vulnerables**
- 4.2. Intensificar actuacións dirixidas a sectores e actividades con **riscos especiais ou elevada sinistralidade**
- 4.3. Impulsar accións para unha efectiva integración da seguridade e saúde no traballo no **emprego autónomo**



OE 5. XERAR E COMPARTIR COÑECEMENTO ESPECIALIZADO EN PRL A TRAVÉS DA SENSIBILIZACIÓN, O ASESORAMENTO TÉCNICO E A FORMACIÓN

META: contribuir á continua actualización do persoal técnico e á sensibilización e información da sociedade galega

LIÑAS DE ACTUACIÓN

- 5.1. Fortalecer a formación e información técnica. Impulsar a **visión práctica na formación** específica en PRL
- 5.2. Promover a **concienciación e sensibilización** en materia de seguridade e saúde laboral en todos os ámbitos da sociedade galega
- 5.3. **Participación institucional** no ecosistema de PRL e PST



OE 6. POTENCIAR ACCIÓNS PARA A PROMOCIÓN DA SAÚDE NO TRABALLO E A CONSECUCIÓN DO BENESTAR LABORAL

META: xerar e consolidar organizacións saudables e sostibles

LIÑAS DE ACTUACIÓN

- 6.1. Introducir e consolidar progresivamente a cultura do benestar laboral a través dunha **visión integral da saúde**
- 6.2. Impulsar programas e proxectos para o coidado da **saúde mental e o benestar emocional nos lugares de traballo**





ULTIMAS REFLEXIÓNS



- Máximo **consenso** cos interlocutores sociais.
- Ten **vocación integral** e de atención a todas as disciplinas preventivas, é **transversal** e actualizada á nova realidade económica.
- Supón un salto cualitativo cara á consolidación da **cultura do benestar laboral** coa incorporación decidida de accións de PST.
- Contén medidas específicas para facer fronte aos **novos escenarios e desafíos** nun contexto de transformación do mundo do traballo sen descoidar os riscos tradicionais.
- Reforzo da **rede de alianzas** para un mellor coñecemento técnico e para compartir recursos e boas prácticas.
- Avanza cara a unha **igualdade laboral** e unha sociedade máis equitativa



Gracias pola súa atención

Adela Quinzá-Torroja García
Xerente

Estratexia de Seguridade e Saúde no Traballo de Galicia: Horizonte 2027

12 de decembro de 2023